

## **Protokoll FVG Förskoleförvaltningen 260223**

**Närvarande:**

Farah Waly, Sveriges Lärare  
Henrik Rydell, Vision  
Jeanette Andersson, Sveriges Skolledare  
Maria Hagman, Kommunal

**Frånvarande:**

Anna Yttergård SACO  
Karin Wrannvik, Ledarna  
Birgitta Naess, Akademikerförbundet SSR  
Åsa Rönndahl  
Anna Moore

**För arbetsgivaren**

Gunilla Davidsson  
Katarina Odén Ryhede  
Åsa Strand  
Eva Assarsson  
Mats Larsson

**Tidpunkt:**

2026-02-23, kl: 13.00-15:00

**Plats:**

Förskoleförvaltningen, Kaplansbacken 10, Villa Villekulla

**Förtydligande om dagordningen för samverkan**

Mötet inleds med arbetsmiljöfrågor och närvarande lokalt skyddsombud. I anslutning till ärenden anges beslut eller information. Beslut avser samverkan som motsvarar MBL § 11. Information avser samverkan som motsvarar MBL § 19.

- 1. Mötet öppnas**
- 2. Val av justerare och datum för justering av protokoll**

En representant från vardera facklig organisation.  
Protokollet skickas onsdag den 25 februari med justering fredag den 27 januari via epost.  
Nästa ordinarie möte 23 mars.

- Sjukfrånvarostatistik  
Arbetsgivaren redogjorde för sjukfrånvarostatistiken per december månad där den rullande på 12-månader ligger på 4,4 procent.
- Arbetsmiljö - resultat från beläggningsmätning och workshop enligt underlag.  
Förvaltningen genomförde en mätning 2024 av kapacitet i mötesrum och fokusrum. Nu i höstas genomfördes ytterligare en mätning då vi har blivit fler medarbetare med målet att få en uppdaterad bild av beläggningsgraden.

Sveriges lärare – har riskbedömningar gjorts?  
Arbetsgivaren – det är omhändertaget i workshop och sedan tidigare. Arbetsgruppen har identifierat att det inte kommer att fungera med fasta platser då vi förlorar mötesrum och att vi behöver en gemensam linje i arbetssätt. Förslaget som ligger för beslut i förvaltningsledningen är flexibla arbetsplatser med hemvist med ambition att starta under hösten.  
Riskbedömningar av nya arbetssätt blir ett nästa steg.  
Sveriges lärare – viktigt att riskbedömningar lyfts här i skyddskommittén.

Vision – kommer det att tillkomma mötesrum?  
Arbetsgivaren – ja det är många rum som står tomma. Mest mindre rum som kommer att kunna bli mötesrum. Vi kommer att ta stöd av arkitekt med hur vi kan arbeta med detta.

Vision – finns det en förväntan på att medarbetare kommer att behöva arbeta hemifrån ibland?  
Arbetsgivaren – kontoret är huvudarbetsplatsen och arbete hemifrån är en möjlighet.

Kommunal – ser att det är viktigt att de som är på arbetsplatsen har dräglig arbetsmiljö.

Finns det siffror på hur många som är på plats?  
Arbetsgivaren - vi har en beläggning på ca 60-70%. Inpassering är inte möjligt att mäta utifrån GDPR. Vi återkommer, följer och analysera vart efter och håller dialog.

- Sjukfrånvaro  
Rutin för sjukfrånvaro på kommande APT.

Föregående protokoll lades till handlingarna.

**4. Upphandling**

Arbetsgivaren har för avsikt att delta i upphandlingen.

**5. Balanslista**

Inget för dagen.

**6. Kvarvarande frågor från föregående möte**

Inga kvarvarande frågor.

**7. Övergripande information från arbetsgivare**

- Information pågående rekryteringar.  
Rekrytering av förvaltningsstrateg pågår, delvis en ersättningsrekrytering av verksamhetscontrollerfunktionen.  
Enheten för kansli och registratur rekryterar arkivarie/registrator. Intervjuer pågår.  
Stadsövergripande utveckling rekryterar på båda enheterna. Två strateger per enhet samt en handläggare.  
Myndighetsavdelningen rekryterar utredare samt har en ersättningsrekrytering av utredare.  
Ledningsstöd och IT rekryterar enhetschef till enheten för IT och digitalisering. Avdelningsstrateg samt IT samordnade.

**8. Övergripande information från de fackliga organisationerna**

- Sveriges lärare har ombudsdagar den 16 och 17 april.
- Vision – frågan om lokalt skyddsombud.  
Arbetsgivaren – återkommer i frågan. Vision har dialog med huvudskyddsombud.
- Sveriges skolledare – har årsmöte den 6 mars.

**9. Ärenden till nämnden**

**Remissärenden**

6. Remiss av Handlingsplan för barnets rättigheter och inflytande i Stockholms stad 2023

Svar på remiss från kommunstyrelsen, KS 2025/1335  
FÖF 2025/540

7. Remiss av Reviderad matstrategi, KS 2024/1083  
Svar på remiss från kommunstyrelsen, KS 2024/1083  
FÖF 2025/422

8. Remiss av Handlingsplan för åldersvänlig stad, KS 2025/524

Svar på remiss från kommunstyrelsen, KS 2025/524  
FÖF 2025/372

**Beslutsärenden**

9. Verksamhetsberättelse 2025 för förskolenämnden  
FÖF 2025/372

10. Förskola i Stockholm 2025  
FÖF 2026/1

11. Revidering av Riktlinjer för barnsäkerhet i Stockholms stads kommunala förskolor

Förslag till revidering riktlinje för barnsäkerhet i

Stockholms stads kommunala förskola

FÖF 2025/403

12. Fördelning av stadsbidrag för kvalitetshöjande åtgärder i förskolan 2026

FÖF 2025/526

Arbetsgivaren frågade om det fanns specifika frågor eller önskas ytterligare information i något ärende.

Ärende 12

Sveriges lärare - har huvudmän använt hela bidraget och till sitt syfte?

Arbetsgivaren – bidraget är utifrån antal barn och vi gör en prognos för utbetalningen. Vi har haft ett barntapp därav har det blivit pengar över och vi har gjort en extra utbetalning.

Ärende 10

Sveriges lärare - ser positivt på hela underlaget och att se över likvärdighet vad gäller rätt till legitimerad

förskollärare. Ser en problematik med siffrorna kopplat till barn i behov av särskilt stöd. Det blir missvisande siffror.

Arbetsgivaren – vi har problematiserat det och i siffran ingår specialverksamhet som redan från början har lägre antal barn.

Sveriges lärare – ser en hög andel privata utförare vilket är oroväckande?

Arbetsgivaren – balansen är historiskt sett stabil och har legat på strax under 50% avseende fristående förskolor.

Sveriges lärare -finns någon kartläggning av fristående utförare när det gäller barn i behov av särskilt stöd?

Arbetsgivaren – inget framtaget men vi vet hur det ser ut i ansökningar för privata utförare.

Sveriges lärare – medskick till arbetsgivaren att det hade varit intressant att se.

Kommunal – vill lyfta oro då vi fortfarande ser en ökning av antal barn per helårsanställd. Tycker att det är märkligt då vi har en minskning av antal barn.

Arbetsgivaren - vi är i en omställningsprocess och har ett minskat barnantal som ger lägre intäkter och samtidigt en pågående omställning lokaler. Vi ser effekt på längre sikt.

Kommunal – ser en koppling mellan brister i enskild regi och utbildningsnivå.

Arbetsgivaren – de fristående utförarna har samma möjlighet till utbildning, den är likvärdig oavsett regi.

Kommunal - ser att utredningen om finansieringsmodell kan bidra till att gynna förskolan.

#### Ärende 10

Sveriges lärare – ser att det är viktigt att ge medarbetare i alla stadsdelsförvaltningar goda förutsättningar att ta del av den reviderade läroplanen. Stadsdelarna beskriver att tid är en av utmaningarna i implementeringen. Det är viktigt att avsätta tillräckligt med tid för både implementering och förståelse, så att det inte bara blir en avbockning för att det är gjort.

Kommunal – fråga om samverkan med socialförvaltningen och ändringarna socialtjänstlagen. Har ni något uppdrag i det?

Arbetsgivaren – vi har samverkansform med socialförvaltningen, stadsdelsförvaltningarna och det kommer även utökas till att inkludera utbildningsförvaltningen i gemensamma möten med tema skola, förskola och socialtjänst.

Nämndärendena förklarades samverkade.

Arbetsgivaren - vi har haft en särskild gemensam sittning tillsammans med de fackliga där vi har gått igenom uppdragsplaner för året och hur vi avser att angripa uppdragen. Bra tradition. Genomgångna planer: Införa arbetsskor. Implementering ramverk PUT. Strategisk bemanning. Förlängda öppettider OB-omsorgen. Samarbete med civilsamhälle.

### 10. Verksamhets- och kvalitetsfrågor

- Samverkan av beslut - översyn av kompetensbehov och förslag till justering av organisation. Enligt tidigare förslag som informerades om den 12/1. och bifogat presenterat underlag.

Sveriges lärare/huvudskyddsombud – bra med en gemensam sittning med genomgång av riskbedömningar men ställer sig frågande till sammanfattningen av riskbedömningarna som presenteras?

Arbetsgivaren – sammanfattningen syftar endast till att göra det mer överblickbart och se på områden som identifierats i riskbedömningarna. Vi delar gärna riskbedömningarna i sin helhet.

Sveriges lärare/huvudskyddsombud - medskicket från huvudskyddsombudet bygger på hela underlaget för riskbedömningen och är ett komplement till den. För att det som lyfts fram ska vara tydligt och lätt att förstå behöver man ta del av hela underlaget. Det är viktigt att arbetsgivaren följer och ser över vad som identifierats.

- Semesterplanering – ansökan ska vara inne 8 mars  
arbetsgivaren lämnar besked 31 mars.

Kommunal – efterfrågar samma mall för semesterplanering som används i staden,  
Arbetsgivaren - tar med sig frågan.

Ärendet förklarades samverkat.

#### **11. Kompetensförsörjning, kompetensutveckling**

Inget för dagen.

#### **12. Ekonomi/ budget**

Arbetsgivaren - vi arbetar för närvarande med fleråringen.

#### **13. Riktlinjer och rutiner**

Inget för dagen.

#### **14. Föranmällda frågor**

Inget för dagen.

#### **15. Övriga frågor**

Information – kampanj förskola samt budgetuppdrag  
köhandläggning förskola enligt underlag.

Kommunal – efterfrågar ramberättelsen

Arbetsgivaren - vi kan vid nästa FVG presentera ramberättelsen  
för förvaltningen och förskolan.

Kommunal – vill ta del av underlaget om enhetlig yrkestitulatur  
och önskar information om hur och när det har samverkats.

Arbetsgivaren – tar med sig frågan och återkommer nästa FVG.

#### **16. Mötet avslutades**

Protokollet justeras

För arbetsgivaren  
Gunilla Davidsson

För de fackliga organisationerna  
Maria Hagman, Kommunal  
Farah Waly, Sveriges Lärare  
Henrik Rydell, Vision  
Jeanette Andersson, Sveriges Skolledare